



Puget Sound Regional Council

Comité consultivo de equidad (EAC, por su sigla en inglés) Llamado a solicitantes

Propósito

La región central de Puget Sound tiene un largo historial de racismo que sigue causando enormes daños. Como agencia de planificación, el Consejo regional de Puget Sound (PSRC, por su sigla en inglés) toma decisiones que perfilan el transporte, la accesibilidad a la vivienda y el desarrollo económico. En consecuencia, la agencia tiene la responsabilidad de dismantlar sistemas de inequidad y reimaginar una región donde la raza ya no pueda incidir en la calidad de vida de alguien. La agencia reconoce su responsabilidad y ha desarrollado un Comité consultivo de equidad para crear productos (como herramientas de datos y recursos de planificación) de manera conjunta con el personal y la Junta ejecutiva. El comité asesorará a los comités y juntas del PSRC sobre políticas y programas con una perspectiva de equidad.

Importancia

La región está adquiriendo una diversidad cada vez mayor. Sin embargo, los responsables existentes de la toma de decisiones entre funcionarios electos y personal regional que se desempeñan en las juntas y comités del PSRC y el personal de la agencia empleado por el PSRC no reflejan actualmente esta diversidad regional. En consecuencia, al igual que muchas otras agencias, el PSRC tiene puntos ciegos que pueden conducir a la continua marginación de comunidades negras, indígenas y de personas de color (BIPOC) y a consecuencias involuntarias que pueden crear daños adicionales. El comité creará un espacio donde la comunidad pueda colaborar con el personal del PSRC y los funcionarios electos en toda la región, para eliminar obstáculos, aprovechar todo el talento de las comunidades BIPOC y mejorar como región en varios frentes.

Responsabilidades de los miembros del Comité consultivo de equidad

- Trabajar con miembros colegas del EAC y personal del PSRC para implementarla Estrategia de equidad regional de manera conjunta
- Asesorar a los comités y juntas del PSRC sobre políticas y programas con una perspectiva de equidad
- Colaborar con el personal del PSRC para mejorar el compromiso con las comunidades negras, indígenas y de personas de color (BIPOC) y otras comunidades marginadas que darán forma a las políticas, los productos y los planes
- Participar activamente en reuniones compartiendo experiencias de vida, perspectivas y experiencias singulares

- Dedicar aproximadamente dos horas en la preparación y el seguimiento de cada reunión (como el examen de los materiales, difusión a miembros de la comunidad y/o colegas cuando sea necesario, comunicación con personal del PSRC)

Reuniones

El EAC se reúne el primer jueves del mes a las 5:30-7:30 PM. Por ahora, todas las reuniones son virtuales. Se puede cambiar a un modelo híbrido o en persona en el futuro. Según la carga de trabajo del comité, se podrán cancelar reuniones mensuales o se podrán agregar otras adicionales. Los miembros recibirán una compensación por su tiempo en caso de que no estén recibiendo compensación de sus empleadores por participar (puedes obtener más información [aquí](#) sobre nuestra póliza de compensación).

Proceso de selección

Los candidatos interesados en integrar el Comité consultivo de equidad deben enviar una solicitud en línea antes del **18 de septiembre de 2023**. Asimismo, los candidatos deben presentar hasta dos referencias que avalen sus calificaciones, conexiones con la comunidad y compromiso con la equidad racial. Los candidatos preseleccionados deberán participar en una entrevista. Un grupo conformado por miembros del comité y personal del PSRC examinará las solicitudes y llevará a cabo entrevistas.

Los solicitantes que deseen hacer alguna consulta deben comunicarse con Charles Patton a través de cpatton@psrc.org.