



## Puget Sound Regional Council

### **Comité Asesor de Equidad (EAC)**

#### **Preguntas frecuentes**

##### **¿Qué es PSRC?**

Puget Sound Regional Council (Consejo Regional de Puget Sound, PSRC) es una agencia pública dedicada a asuntos que cruzan las fronteras de ciudades y condados en la región de Rey, Kitsap, Pierce y Snohomish. Estas cuestiones incluyen el tránsito y el tráfico, el cambio climático, la vivienda y la planificación del crecimiento de la población y el empleo. El PSRC no tiene potestad tributaria ni gestiona programas, pero sí se ocupa del transporte, el desarrollo económico y la planificación del crecimiento. El PSRC también distribuye los fondos federales para el transporte basándose en un proceso de solicitud a escala regional. Además, el PSRC proporciona datos para ayudar a los gobiernos locales y al público, desarrolla orientación e investigación para informar las decisiones y adopta planes que abarcan los próximos 20 o 30 años. Las juntas del PSRC están compuestas por funcionarios electos, designados para representar a todos los gobiernos locales de la región. Oficialmente, la agencia es una [Organización Metropolitana de Planificación](#) y una [Organización Regional de Planificación del Transporte](#). El PSRC se financia con fondos federales y estatales, y las cuotas de afiliación de las ciudades, condados y otras agencias públicas.

##### **¿Qué hace el Comité Asesor de Equidad (EAC)?**

El EAC es un grupo de trabajo integrado por residentes, así como organizaciones gubernamentales y comunitarias en la región de Puget Sound, que representan a las comunidades negras, indígenas y de personas de color (BIPOC), y otros grupos marginados. El EAC cocrea productos, como herramientas de datos y recursos de planificación, con el personal y el consejo ejecutivo. El EAC también asesora a los comités y juntas del PSRC sobre políticas y programas con una perspectiva de equidad.

##### **¿Por qué el PSRC formó el Comité Asesor de Equidad?**

La región se está volviendo cada vez más diversa. Sin embargo, los líderes electos que sirven en las juntas/comités del PSRC y el personal que representa a la agencia actualmente no reflejan esta diversidad regional. En consecuencia, al igual que muchas otras agencias, el PSRC tiene puntos ciegos que pueden conducir a una marginación continua de las comunidades negras, indígenas y de color (BIPOC, por sus siglas en inglés) y a consecuencias imprevistas que pueden sumar daños adicionales. Este comité crea un espacio donde la comunidad puede colaborar con el personal del PSRC y los funcionarios electos de las ciudades, pueblos, condados, tribus y otras agencias en toda la región para eliminar barreras, aprovechar el talento de las comunidades BIPOC y otros grupos excluidos, y mejorar la calidad de vida en general de la región.

### **¿Por qué debería alguien servir en el Comité Asesor de Equidad?**

Entre las funciones principales del PSRC, se encuentran las siguientes:

- Proporcionar liderazgo regional para centrarse en temas de importancia.
- Establecer políticas y recomendaciones que guíen las decisiones locales.
- Distribuir los fondos federales para el transporte.

Los miembros del comité tendrán la oportunidad de usar su experiencia personal y profesional/académica para informar sobre estas funciones clave y mejorar los resultados para su comunidad. Los miembros del comité trabajarán con el personal del PSRC y los directivos electos para ayudar a garantizar un entorno inclusivo donde se valore y promueva la equidad racial. Los miembros del Comité brindan una oportunidad para el crecimiento personal y profesional, a medida que aprenden más sobre el gobierno regional y local, y el papel de la planificación regional en el avance de la equidad racial en todos los niveles del gobierno local.

### **¿Cuáles son los criterios para servir en el Comité Asesor de Equidad?**

Los solicitantes deben residir y/o trabajar en los condados de King, Kitsap, Pierce o Snohomish. Se hará hincapié en la selección de miembros de comunidades que con frecuencia no se reflejan en la toma de decisiones en el PSRC, que incluye comunidades negras, indígenas y personas de color (BIPOC), residentes de bajos ingresos, personas con discapacidades y jóvenes.

### **¿Cuál es el proceso de solicitud?**

[Envíe una solicitud en línea](#) o comuníquese con Charles Patton, Equity Manager, [en CPatton@psrc.org](mailto:CPatton@psrc.org) o al 206-971-3285.

### **¿Se pueden hacer cambios a una solicitud después de haberla enviado?**

Sí, si un solicitante desea hacer cambios antes de la fecha límite (18 de septiembre), comuníquese con Charles en [CPatton@psrc.org](mailto:CPatton@psrc.org) o al 206-971-3285

### **¿Cuál es el plazo para el proceso de designación del Comité Asesor de Equidad?**

El plazo para la presentación de solicitudes finaliza el 18 de septiembre. El PSRC revisará las solicitudes, programará entrevistas y nombrará miembros antes del 7<sup>de</sup> diciembre.

### **¿Quién hace los nombramientos en el comité?**

El Comité Asesor de Equidad actual trabajará con el personal del PSRC y el comité ejecutivo, es decir, los copresidentes de cada junta del PSRC para revisar las solicitudes, realizar entrevistas y hacer nominaciones a la Junta Ejecutiva del PSRC. La Junta Ejecutiva designará formalmente a los miembros del comité.

### **¿El PSRC acepta nominaciones para el Comité Asesor de Equidad?**

El PSRC recomienda compartir esta oportunidad con grupos comunitarios y residentes interesados. Las sugerencias de contacto con el comité deben compartirse con Charles en [CPatton@psrc.org](mailto:CPatton@psrc.org) o al 206-971-3285.

### **¿Se puede enviar una solicitud en nombre de otra persona?**

No, las solicitudes no se pueden enviar para otra persona. El PSRC recomienda compartir esta oportunidad con los miembros de la comunidad. Si un residente interesado necesita ayuda para completar la solicitud, comuníquese con Charles en [CPatton@psrc.org](mailto:CPatton@psrc.org) o al 206-971-3285.

### **¿Cómo pueden los miembros de la junta participar en el Comité Asesor de Equidad?**

El EAC es un comité asesor de la Junta Ejecutiva, incluido el Comité de Operaciones, y de las Juntas de Política de Gestión de Crecimiento y Transporte. Estas juntas del PSRC pueden solicitar al EAC que evalúe las decisiones antes de tomar medidas. Los miembros de la junta del PSRC también pueden observar las reuniones del EAC. Si está interesado, busque el enlace a la próxima reunión en la [agenda](#) del EAC.

### **¿Cómo pueden participar en este trabajo los solicitantes no seleccionados para formar parte del Comité Asesor de Equidad?**

El PSRC recomienda a las personas no seleccionadas a participar en el comité para inscribirse en la [lista de partes interesadas](#) del EAC para recibir el orden del día de la reunión y otras actualizaciones del comité. Las reuniones del comité están abiertas al público, por lo que todos los interesados son bienvenidos. Conforme comienzan los trabajos en los comités, también se pueden formar subcomités. Esta es una oportunidad para que los miembros que no integren el comité participen.

### **¿Con qué frecuencia se reúne el Comité Asesor de Equidad?**

El EAC se reúne el primer jueves de cada mes, de 5:30 p. m. a 7:30 p. m. Las reuniones pueden ser canceladas o el EAC puede programar reuniones adicionales según sea necesario.

### **¿Cuál es el compromiso de tiempo para servir en el Comité Asesor de Equidad?**

Las reuniones del comité por lo general son mensuales y tendrán una duración de 2 horas, dependiendo de los asuntos a discutir. Los miembros del comité deben dedicar entre 1 y 2 horas a revisar los materiales antes de la reunión.

### **¿El Comité Asesor de Equidad se reúne virtualmente o en persona?**

Actualmente, todas las reuniones del EAC son virtuales. Sin embargo, en el futuro podríamos explorar un modelo híbrido al que los miembros puedan asistir en persona o virtualmente en función de sus necesidades. Para los miembros que prefieran reunirse en persona, el PSRC seleccionará varios lugares de reunión en los condados de King, Kitsap, Pierce y Snohomish para satisfacer las necesidades de los miembros del comité. En función de la carga de trabajo del EAC, se pueden cancelar las reuniones mensuales o se pueden agregar reuniones adicionales.

**¿Es necesario/obligatorio asistir a cada reunión del comité?**

Sí, se espera que los miembros del comité asistan a las reuniones y participen activamente en ellas. El PSRC solicita que se le notifique con anticipación a las reuniones en caso de que un miembro no pueda asistir.

**¿Cuánto tiempo permanecen los candidatos en el Comité Asesor de Equidad?**

Los miembros cumplirán un plazo de dos años con la oportunidad de volver a presentar la solicitud.

**¿Hay algún cargo por servir en el Comité Asesor de Equidad o se pagará a los miembros por el trabajo del comité?**

No hay cargo para servir en el EAC. Los miembros de los comités del PSRC que ya no estén siendo compensados por sus empleadores u otras organizaciones por participar en las reuniones de PSRC reciben una compensación de \$125 por reunión. Se trata de una tarifa plana que pretende cubrir el tiempo que se prepara para cada reunión, así como otros gastos como cuidado infantil, alimentación y viajes.