



## Plan de trabajo inicial de la Estrategia de equidad regional

Alcance del trabajo | marzo de 2021

### Resumen del proyecto

El PSRC desarrollará una Estrategia de equidad regional para mejorar los resultados para las comunidades marginadas y la forma en que la agencia opera internamente. La estrategia incluirá un conjunto de herramientas y recursos creados de manera conjunta con un comité de miembros que representa la perspectiva de los más afectados por las políticas y planes del PSRC. El PSRC usará esta estrategia para trabajar con sus comunidades y partes interesadas para identificar inequidades existentes en toda la región y recomendar estrategias específicas para mejorar la capacidad de la región para crecer de manera equitativa, reconociendo las necesidades singulares de los grupos marginados.<sup>1</sup> El PSRC comenzará con raza, que ha demostrado ser un método eficaz no solo para mejorar los resultados equitativos para personas de color, sino para desarrollar un marco, herramientas y recursos que puedan derribar obstáculos para otros grupos marginados.

### Antecedentes

La Estrategia de equidad regional buscará abordar problemas identificados durante varias entrevistas a través de las siguientes cuatro categorías de componentes clave: A) desarrollo de capacidades, B) datos e investigación, C) compromiso con la comunidad, y D) buenas prácticas.

- Problema clave: El PSRC debe trabajar para desarrollar un conocimiento más profundo de la equidad racial y social.
  - *A) Desarrollo de capacidades.*
  - **Grupo de aprendizaje GARE.** La organización Alianza de gobierno sobre raza y equidad (GARE, por su sigla en inglés) trabaja con agencias de gobierno de todo el país para lograr la equidad racial y desarrollar oportunidades para todos. El personal del PSRC seguirá trabajando con la GARE para desarrollar capacidades para analizar y abordar políticas, prácticas y procedimientos de manera que reduzcan las disparidades experimentadas por personas de color y le permita al PSRC cumplir con la declaración de su VISIÓN de brindar una calidad de vida y una oportunidad excepcional para todos (fecha de inicio: T3 2019).
  - **Oportunidades de aprendizaje relacionadas con la equidad.** El PSRC ofrecerá oportunidades de aprendizaje para el personal y miembros de la junta para desarrollar un conocimiento más profundo de la equidad racial y social y su

---

<sup>1</sup>Esto se conoce comúnmente como universalismo seleccionado. En vez de buscar establecer políticas y prácticas en las que se trate a todos por igual, el universalismo seleccionado establece metas universales mientras tiene en cuenta cómo grupos diferentes han encarado, y siguen encarando, los diferentes obstáculos.

papel en la tarea de la agencia. Esto equipará al personal y a los miembros de la junta con las herramientas para desarrollar un plan que aborde la equidad de manera clara, exhaustiva y consistente (fecha de inicio: T4 2019).

- Problema clave: Los resultados equitativos son importantes y los datos destacan áreas de interés y progreso.
  - *B) Datos e investigación.*
  - **Análisis de equidad que apoyan la planificación regional.** Estos documentos exploran cómo la raza, los ingresos y otros factores se entrelazan y afectan el acceso de los residentes a las oportunidades en la región y el impacto futuro que puede tener el crecimiento sobre las poblaciones vulnerables. El desarrollo de estos documentos permitirá un conocimiento más matizado de la historia detrás de los mapas de oportunidades y de riesgo de desplazamiento. Se han preparado y se prepararán análisis para productos de programa de trabajo de la agencia, incluida la VISIÓN 2050 Declaración suplementaria de impacto ambiental (SEIS, por su sigla en inglés), el Plan regional de transporte (RTP, por su sigla en inglés), y el Programa de mejora del transporte (TIP, por su sigla en inglés) (fecha de inicio: T3 2019).
  - **Mapeo de oportunidades y de riesgo de desplazamiento.** Estas herramientas de mapeo ayudan a los usuarios a identificar el acceso relativo a recursos y riesgo de desplazamiento, respectivamente. Ampliar estas herramientas les aportará a las jurisdicciones una visión sobre dónde las políticas han llevado a aumentar las oportunidades para poblaciones vulnerables y dónde deben concentrar los esfuerzos futuros para mejorar los resultados educativos, de salud y otros (fecha de inicio: T1 2020).
  - **Tablero de equidad.** El tablero de cara al público les permitirá a los miembros del PSRC monitorear el progreso en función de metas relevantes relacionadas con la equidad y ajustar políticas para reducir las disparidades, cuando sea necesario. También les permitirá a las comunidades responsabilizar al PSRC mientras la agencia intenta crear una región en la que la raza ya no pronostique los resultados de la vida y en que las personas tengan mejores opciones en cuanto al lugar donde viven, la manera en que se trasladan y donde se reproducen (fecha de inicio: T1 2021).
  - **Informe de condiciones existentes.** Este informe brindará una reseña de las disparidades existentes en la región sobre temas relacionados con el transporte, la vivienda, la economía y demás. Tener un conocimiento acertado de las condiciones existentes de la región informará a las jurisdicciones miembro acerca de las brechas actuales y dónde deben implementarse estrategias para abordar esos problemas. Fundamentalmente servirá como “punto de partida” para avanzar hacia la visión de la región de ofrecer una calidad de vida y oportunidades excepcionales para todos (fecha de inicio: T2 2021).

- Problema clave: El compromiso auténtico con las comunidades marginadas es imperativo para desarrollar un conocimiento más holístico de los problemas y las soluciones.
  - *C) Compromiso con la comunidad.*
  - **Comité consultivo de equidad.** El PSRC desarrollará una estructura y procedimientos operativos para un Comité consultivo de equidad. Este comité ayudará a aportar comentarios sobre la Estrategia de equidad regional y a implementarla. El PSRC estudiará opciones de financiación para aportar recursos a los miembros y además identificará qué comunidades y grupos demográficos deben estar representados a través de una difusión amplia (fecha de inicio: T1 2021).
  - **Organizaciones de apoyo contra el desplazamiento.** Estas organizaciones desarrollan soluciones localmente apropiadas y orientadas hacia la comunidad contra el desplazamiento. El PSRC trabajará para identificar a estos grupos y conectarlos con las jurisdicciones miembro para apoyar esta tarea (fecha de inicio: T2 2021).
  - **Compromiso inclusivo para planificación regional.** El PSRC centrará la equidad racial en una amplia variedad de estrategias innovadoras para involucrar a los residentes que históricamente han estado subrepresentados en las iniciativas de planificación del PSRC. Este proceso permitirá aprovechar las percepciones de las comunidades más afectadas por las políticas y los planes del PSRC, lo que ayudará a promover un conocimiento más integral de los obstáculos y las posibles soluciones. Cuando corresponda, las estrategias buscarán ir más allá que simplemente brindar información a los miembros de la comunidad y pasarán a asesorarlos, involucrarlos y colaborar con ellos (fecha de inicio: T1 2021).
- Problema clave: Se necesitan estrategias de mitigación, casos prácticos y recursos para asesorar a las jurisdicciones sobre cómo garantizar que los grupos marginados no sufran cargas innecesarias y disfruten de los beneficios asociados con el mayor crecimiento.
  - *D) Buenas prácticas.*
  - **Herramienta de impacto de equidad.** Esta herramienta incorporará explícitamente la equidad en el proceso de toma de decisiones. Se la usará para pronosticar y prevenir consecuencias dañinas involuntarias sobre grupos marginados. Ayudará a reducir las inequidades al fomentar el compromiso de la comunidad para abordar puntos ciegos potenciales, identificar estrategias para mitigar consecuencias involuntarias y desarrollar una estructura para responsabilizar a las agencias al evaluar el impacto de sus planes, políticas y acciones sobre los grupos marginados (fecha de inicio: T2 2021).

- **Instrumentos de equidad.** Estos instrumentos brindarán apoyo a las jurisdicciones en el desarrollo de estrategias relacionadas la equidad, como planes residenciales, comerciales y culturales contra el desplazamiento que pueden resultar de la planificación, las inversiones públicas, la reurbanización privada y la presión del mercado. Estos instrumentos incluirán una variedad de estrategias relevantes al contexto local de los miembros del PSRC, las circunstancias en las que deben explorarse herramientas y el incentivo regulatorio para usarlas (fecha de inicio: T2 2021).

### Proceso y cronograma

El plan de trabajo se finalizó en marzo de 2021. Las fases iniciales de la estrategia finalizarán en 2022. Este trabajo será continuo.

