



## Puget Sound Regional Council

### 平等顾问委员会 (EAC)

#### 接受申请

##### 目的

普吉特海湾中部地区有着长久的种族主义历史，并持续带来了巨大的伤害。作为规划机构，普吉特海湾地区议会 (PSRC) 负责制定可决定交通、住房负担能力和经济发展的决策。因此，该机构有责任废除不平等制度，并重新构想一个种族无法再影响到人们的生活质量的地区。机构意识到了这一责任，并正在建立一个平等顾问委员会，与工作人员和执行理事会共同创造产品（如数据工具和规划资源）。委员会将以平等的视角向 PSRC 委员会和政策理事会提供有关政策和计划的建议。

##### 重要性

本地区的人群构成正日益变得多样化。然而，作为民选官员的现有决策者和在 PSRC 理事会和委员会任职的区域工作人员，以及 PSRC 雇用的机构工作人员，目前都无法反映出这种区域性的多样化特征。因此，与许多其他机构一样，PSRC 也存在盲点，可能导致黑人、原住民和有色人种 (BIPOC) 社区继续边缘化，并可能造成无意识的后果，从而进一步加剧伤害。该委员会将创建一个空间，社区可以在其中与 PSRC 工作人员和整个地区的民选官员合作，消除障碍，充分利用 BIPOC 社区的才华，并在多个方面改善地区状况。

##### 平等顾问委员会成员的职责

- 与其他 EAC 成员和 PSRC 工作人员一起，共同制定区域平等战略
- 以平等的视角向 PSRC 政策理事会和委员会提供有关政策和计划的咨询
- 与 PSRC 工作人员合作，改善与黑人、原住民和有色人种 (BIPOC)、以及将对政策、产品和计划产生影响的其他边缘化社区之间的互动
- 积极参加会议，分享独特的生活经历、观点和专业知识
- 花费两个小时左右的时间准备每次会议并采取后续行动（如审核材料、根据需要与社区成员和/或同事进行外联、与 PSRC 工作人员进行沟通）

##### 会议

EAC 会议在每个月的第一个星期四下午 5:30 - 7:30 举行。会议目前以虚拟方式举行，但未来可能会转变为混合或面对面模式。根据委员会的工作量，可能会取消每月会议或添加其他会议。如果成员未从其雇主那里获得参与会议的相关报酬，则他们将获得所花费时间的相应补偿。

## 甄选流程

有兴趣在平等顾问委员会任职的候选人应在 **2023 年 9 月 18 日**之前提交在线申请。此外，要求候选人提供最多两位能够为其候选人资格、与社区的联系以及对种族平等的相关承诺进行证明的推荐人。被选中进入下一步的候选人将按要求参加面试。由社区合作伙伴、委员会成员和 PSRC 工作人员组成的小组将审核申请并进行面试。

申请人如有疑问，请通过 [cpatton@psrc.org](mailto:cpatton@psrc.org) 与 Charles Patton 联系。