



Puget Sound Regional Council

## 平权咨询委员会 (EAC) 公开招募

### 委员会的成立宗旨

普吉特湾中部地区有着悠久的种族主义历史，至今仍对社会造成严重伤害。作为负责城市规划的机构，普吉特湾地区理事会（PSRC）在交通、住房可负担性与经济发展等领域拥有决策权。因此，该机构有责任改革不平等的制度，并致力于建立一个种族不再影响生活品质的地区。基于这一责任，PSRC 成立了平权咨询委员会，与工作人员及执行理事会（Executive Board）共同开发数据工具与规划资源。该委员会将就政策和项目提出建议，协助 PSRC 各政策委员会在决策过程中纳入促进平等的考量。

### 委员会成立的背景与必要性

该地区的族群构成日益多元。然而，现有决策者的组成，包括任职于普吉特湾地区理事会的民选官员、成员机构和工作人员，以及该地区各地方政府的工作人员，并不能真实体现本区域的多样性。因此，和许多其他机构一样，PSRC 的决策过程中存在盲点，可能导致黑人、原住民和有色人种（BIPOC）群体持续被边缘化，甚至在无意中对其造成额外伤害。为应对这一情况，PSRC 设立了该委员会，提供一个让公众与 PSRC 工作人员及区域内民选官员合作的平台，共同消除制度性障碍，充分发挥 BIPOC 群体的知识与潜力，促进本地区在多个方面的整体进步。

### 委员的职责

- 与委员会其他成员及 PSRC 工作人员合作，共同推进区域平等策略（Regional Equity Strategy）
- 就政策和项目提供建议，协助 PSRC 各政策理事会与委员会纳入平等观点
- 与 PSRC 工作人员合作，加强与 BIPOC 及其他弱势群体的对话与合作，并将其意见反映在相关政策、产品和项目中
- 积极参加会议，分享个人经历、观点与专业知识
- 每次会议前后预计投入约两小时进行准备与后续工作，包括阅读资料、与社区居民或同侪联系、以及与 PSRC 工作人员沟通等

### 委员会会议信息

平权咨询委员会 (EAC) 会议于每月第一个星期四下午 5:30 至 7:30 举行。目前会议以线上方式进行，未来可能转为混合或线下形式。根据委员会的工作量，会议可能会取消或另行加开。若委员未从其雇主处获得会议参与的薪资补偿，PSRC 将提供相应补偿（[点击此处了解我们的补偿政策](#)）。

## 申请与遴选程序

有意加入平权咨询委员会的申请人，应于 2025 年 8 月 29 日前通过线上系统提交申请。申请人须同时提供两位推荐人，证明其资格、与社区的联系以及对种族平等的承诺。通过初选的申请人将被邀请参加面试。一个由现任平权咨询委员会成员、PSRC 工作人员以及各 PSRC 政策委员会联合主席组成的小组将负责审查申请资料、进行面试，并向 PSRC 执行理事会提名人选。最终委员人选将由执行理事会正式任命。

如对申请有任何疑问，请联系平等政策与倡议项目经理 **Charles Patton**，联系方式为 [CPatton@psrc.org](mailto:CPatton@psrc.org) 或 206-971-3285。