



## Puget Sound Regional Council

### 平權諮詢委員會 (EAC) 公開招募

#### 委員會的成立宗旨

普吉特灣中部地區有著悠久的種族主義歷史，至今仍對社會造成嚴重傷害。作為負責都市規劃的機構，普吉特灣地區理事會（PSRC）在交通、住房負擔能力與經濟發展等領域擁有決策權。因此，該機構有責任改革不平等的制度，並致力於建立一個種族不再影響生活品質的地區。基於這項責任，PSRC 成立了平權諮詢委員會，與工作人員及執行理事會（Executive Board）共同開發資料工具與規劃資源。該委員會將就政策和計畫提出建議，協助 PSRC 各政策委員會及各委員會在決策過程中納入促進平等的考量。

#### 委員會成立的背景與必要性

該地區的族群構成日益多元。然而，現有決策者的組成，包括任職於普吉特灣地區理事會的民選官員、成員機關和工作人員以及該地區各地方政府機關的工作人員，並無法展現該區域的多樣性。因此，如同許多其他機構一樣，PSRC 在決策過程中存在盲點，可能導致黑人、原住民和有色人種(BIPOC)族群持續被邊緣化並在無意間對該族群造成額外傷害。為因應此情況，PSRC 設立此委員會，給予社會大眾與 PSRC 工作人員和區域內民選官員合作的平台，以共同消除制度障礙，充分發揮 BIPOC 族群的知識與潛力，促進本地區在多個面向的整體進步。

#### 委員的職責

- 與委員會其他委員及 PSRC 工作人員合作，共同執行區域平等策略(Regional Equity Strategy)
- 就政策與計畫提供建議，協助 PSRC 各政策理事會與委員會納入平等觀點
- 與 PSRC 工作人員合作，強化 BIPOC 及其他弱勢族群的對話與合作，並將其意見反映於相關政策、產品與計畫中
- 積極參加會議，並分享個人經歷、觀點和專業知識
- 每次會議前後預計投入約兩小時進行準備與後續作業，包括閱讀資料、與社區居民或同儕聯絡、以及與 PSRC 工作人員溝通等

#### 委員會會議資訊

平權諮詢委員會（EAC）會議於每月的第一個星期四下午 5:30 至 7:30 舉行。目前會議以線上方式進行，未來可能轉為混合或實體形式。根據委員會的工作量，可能會取消每月會議或加開其他會議。若委員未由其雇主提供會議參與的報酬，將可獲得相應的補償（[點此](#)了解我們的補償政策）。

## 申請與選任程序

有意加入平權諮詢委員會的申請人，應於 2025 年 8 月 29 日前透過線上系統提交申請。申請人須同時提供可證明其資格、社區連結及對種族平等承諾的兩位推薦人。通過初選的申請人將被邀請參加面試。一個由現任平權諮詢委員會、PSRC 工作人員以及各 PSRC 政策委員會的共同主席所組成的小組將負責審查申請資料、進行面試，並向 PSRC 執行理事會提名人選。最終的委員人選將由執行理事會正式任命。

如對申請有任何疑問，請聯絡平等政策與倡議計畫經理 Charles Patton，聯絡方式為 CPatton@psrc.org 或 206-971-3285。