



Puget Sound Regional Council

公平諮詢委員會 (EAC)

徵集申請

目的

普吉特灣中部地區種族主義歷史悠久，持續造成巨大危害。作為一個規劃機構，普吉特灣地區理事會 (PSRC) 在交通、住房負擔能力和經濟發展方面做出決策。因此，該機構有責任廢除不平等制度，重新構建一個民眾生活質量不受種族影響的地區。該機構深知肩負此責任，因此正在籌建一個公平諮詢委員會，與工作人員和執行常務理事會共同打造產品（如資料工具和規劃資源）。該委員會將從公平的視角向普吉特灣地區理事會和政策常務理事會提供關於政策和計劃的建議。

重要性

該地區正變得越來越多元化。然而，在普吉特灣地區理事會和常務理事會任職的當選官員和區域工作人員，以及普吉特灣地區理事會雇用的機構工作人員的現有決策者並不能代表該區域的多元性。因此，與許多其他機構一樣，普吉特灣地區理事會也有盲點，可能導致黑人、土著和有色人種 (BIPOC) 社群繼續邊緣化，產生意外後果，造成新的額外傷害。該委員會將創造一個空間，以便社群可以與普吉特灣地區理事會的工作人員和整個地區的當選官員合作，消除障礙，充分發揮黑人、土著和有色人種社群的才華，在多個方面完善社群。

公平諮詢委員會成員的職責

- 與公平諮詢委員會成員和普吉特灣地區理事會員工合作，共同製定區域公平策略
- 從公平的角度向普吉特灣地區理事會政策常務理事會和相關委員會提供有關政策和計劃的建議
- 與普吉特灣地區理事會員工合作，改善與黑人、土著和有色人種 (BIPOC) 以及其他邊緣化社群的接觸，這些社群將對政策、產品和計劃帶來影響
- 積極參加會議、分享獨特的生活經驗、觀點和專業知識
- 花大約兩個小時準備和跟進每次會議（如審查資料、根據需要與社群成員和/或同事聯絡、與普吉特灣地區理事會工作人員溝通）

會議

EAC 會議在每個月的第一個星期四下午 5:30 - 7:30 舉行。會議目前以虛擬方式舉行，但未來可能會轉變為混合或面對面模式。根據委員會的工作量，可能會取消每月會議或添加其他會議。如果成員未從其雇主那裡獲得參與會議的相關報酬，則他們將獲得所花費時間的相應補償。

遴選流程

有意加入公平諮詢委員會的申請者應在 **2023 年 9 月 18 日** 前提交申請。此外，候選人需要提供最多兩份能證明候選人資格、與社群的聯系和關於種族平等承諾的推薦信。被選中的候選人將被要求參加面試。由社群夥伴、委員會成員和普吉特灣地區理事會工作人員組成的小組將審核申請者資料並進行面試。

申請人如有疑問，請致電 Charles Patton cpatton@psrc.org 或參加線上問答會議（詳情參見下文）。