



Puget Sound Regional Council

Ủy Ban Cố Vấn về Bình Đẳng (EAC)

Thông Báo Mời Ứng Tuyển

Mục đích

Khu vực trung tâm Puget Sound có lịch sử lâu đời về phân biệt chủng tộc, tình trạng này vẫn đang tiếp tục gây ra những tác hại to lớn. Là một cơ quan hoạch định, Hội Đồng Khu Vực Puget Sound (PSRC) đưa ra những quyết định giúp định hình cho các lĩnh vực giao thông vận tải, nhà ở giá cả hợp lý và phát triển kinh tế. Do vậy, cơ quan này có trách nhiệm phá bỏ các hệ thống bất bình đẳng và tái định hình nên một khu vực nơi mà chủng tộc không thể quyết định chất lượng cuộc sống của một người được nữa. Cơ quan này nhận trách nhiệm này và ủng hộ việc phát triển một Ủy Ban Tư Vấn Công bằng để đồng sáng tạo các sản phẩm (chẳng hạn như các công cụ dữ liệu và tài nguyên lập kế hoạch) với nhân viên và Ban Điều Hành. Ủy ban này sẽ tư vấn cho các ủy ban và ban chính sách của PSRC về các chính sách cũng như chương trình thông qua lăng kính về sự bình đẳng.

Tầm quan trọng

Khu vực Puget Sound đang ngày càng trở nên đa dạng. Tuy nhiên, những người ra quyết định hiện tại gồm các viên chức dân cử và đội ngũ nhân viên khu vực làm việc trong các ban và ủy ban của PSRC cũng như đội ngũ nhân viên cơ quan mà PSRC tuyển dụng hiện không phản ánh được sự đa dạng trong khu vực này. Do đó, giống như nhiều cơ quan khác, PSRC có những điểm mù có thể dẫn đến tình trạng các cộng đồng Người Da Đen, Người Bản Địa và người da màu (BIPOC) tiếp tục bị gạt ra ngoài lề xã hội, cũng như những hậu quả không mong muốn có thể gây ra thêm tác hại khác. Ủy Ban Cố Vấn về Bình Đẳng sẽ tạo ra một không gian nơi cộng đồng có thể hợp tác với đội ngũ nhân viên PSRC và các viên chức dân cử trên toàn khu vực để xóa bỏ các rào cản, tận dụng trọn vẹn năng lực tài giỏi của các cộng đồng BIPOC, cũng như cải thiện trên nhiều phương diện trong vai trò một khu vực.

Trách Nhiệm của các Thành Viên Ủy Ban Cố Vấn về Bình Đẳng

- Làm việc với các thành viên EAC và nhân viên PSRC để đồng sáng thực hiện Chiến Lược Công bằng Khu Vực
- Tư vấn cho các ban chính sách và ủy ban của PSRC về các chính sách cũng như chương trình thông qua lăng kính về sự bình đẳng
- Cộng tác với đội ngũ nhân viên PSRC nhằm cải thiện mối quan hệ tương tác với cộng đồng Da Đen, Bản Địa và người da màu (BIPOC) cũng như các cộng đồng yếu thế khác, đó là điều sẽ định hình nên các chính sách, sản phẩm và kế hoạch
- Tích cực tham gia vào các cuộc họp, chia sẻ những kinh nghiệm thực tế, quan điểm và chuyên môn riêng biệt

- Dành khoảng hai giờ để chuẩn bị và bám sát tình hình sau mỗi cuộc họp (chẳng hạn như xem xét tài liệu, tiếp cận các thành viên cộng đồng và/hoặc đồng nghiệp nếu cần, trao đổi thông tin với nhân viên PSRC)

Cuộc họp

Các cuộc họp EAC diễn ra vào Thứ Năm đầu tiên của mỗi tháng từ 5:30-7:30 PM Các cuộc họp hiện đang được tổ chức qua mạng, nhưng có thể chuyển sang mô hình kết hợp hoặc trực tiếp trong tương lai. Tùy thuộc vào khối lượng công việc của Ủy Ban, các cuộc họp hàng tháng có thể sẽ bị hủy bỏ hoặc cuộc họp bổ sung sẽ được tổ chức thêm. Thành viên ủy ban sẽ được trả thù lao cho thời gian họ dành ra nếu chưa được chủ lao động trả thù lao cho việc tham gia này.

Quy Trình Tuyển Chọn

Các ứng viên quan tâm đến việc phục vụ trong Ủy Ban Cố Vấn về Bình Đẳng [phải nộp đơn ứng tuyển trực tuyến](#) muộn nhất là ngày **Ngày 18 tháng 9 năm 2023**. Ngoài ra, ứng viên phải đưa ra tối đa hai người giới thiệu có thể khẳng định về trình độ năng lực, mối liên hệ với cộng đồng và cam kết của ứng viên đối với sự bình đẳng chủng tộc. Những ứng viên được chọn đi tiếp sẽ phải tham gia một cuộc phỏng vấn. Một nhóm gồm các đối tác trong cộng đồng, thành viên ủy ban và đội ngũ nhân viên PSRC sẽ xem xét đơn ứng tuyển và tiến hành phỏng vấn.

Các ứng viên có thắc mắc xin hãy liên hệ với Charles Patton theo địa chỉ cpatton@psrc.org.